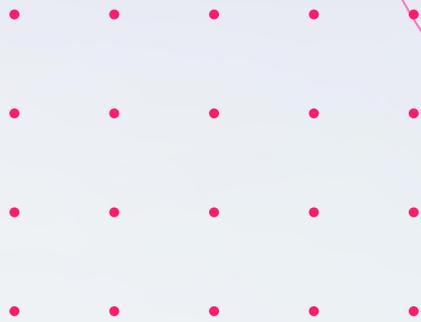


# Liderazgo en tiempos de IA: Cómo transformar la cultura sin perder lo humano



La IA redefine el trabajo, el liderazgo y los vínculos. Reflexionamos sobre su impacto en talento y cultura organizacional.



Great  
Place  
To  
Work®

Certificada

DIC 2024-DIC 2025

ARG

# Seguinos en nuestras **redes y web**



**Jimena Ferreño**



**Laura Aramburu**



**trconsultores.com.ar**





**¿Cómo están abordando la transformación digital y la incorporación de la IA en su organización?**





# Transformación digital centrada en las personas

La transformación digital solo es sostenible si pone en el centro el bienestar y el desarrollo humano.

## Enfoque humano

Priorizar bienestar y desarrollo de equipos

## Impulsar el cambio

Comprender y acompañar emociones y dudas

## Capacitación continua

Formación en nuevas habilidades digitales y blandas



# Mindset digital: el cambio empieza en la forma de pensar

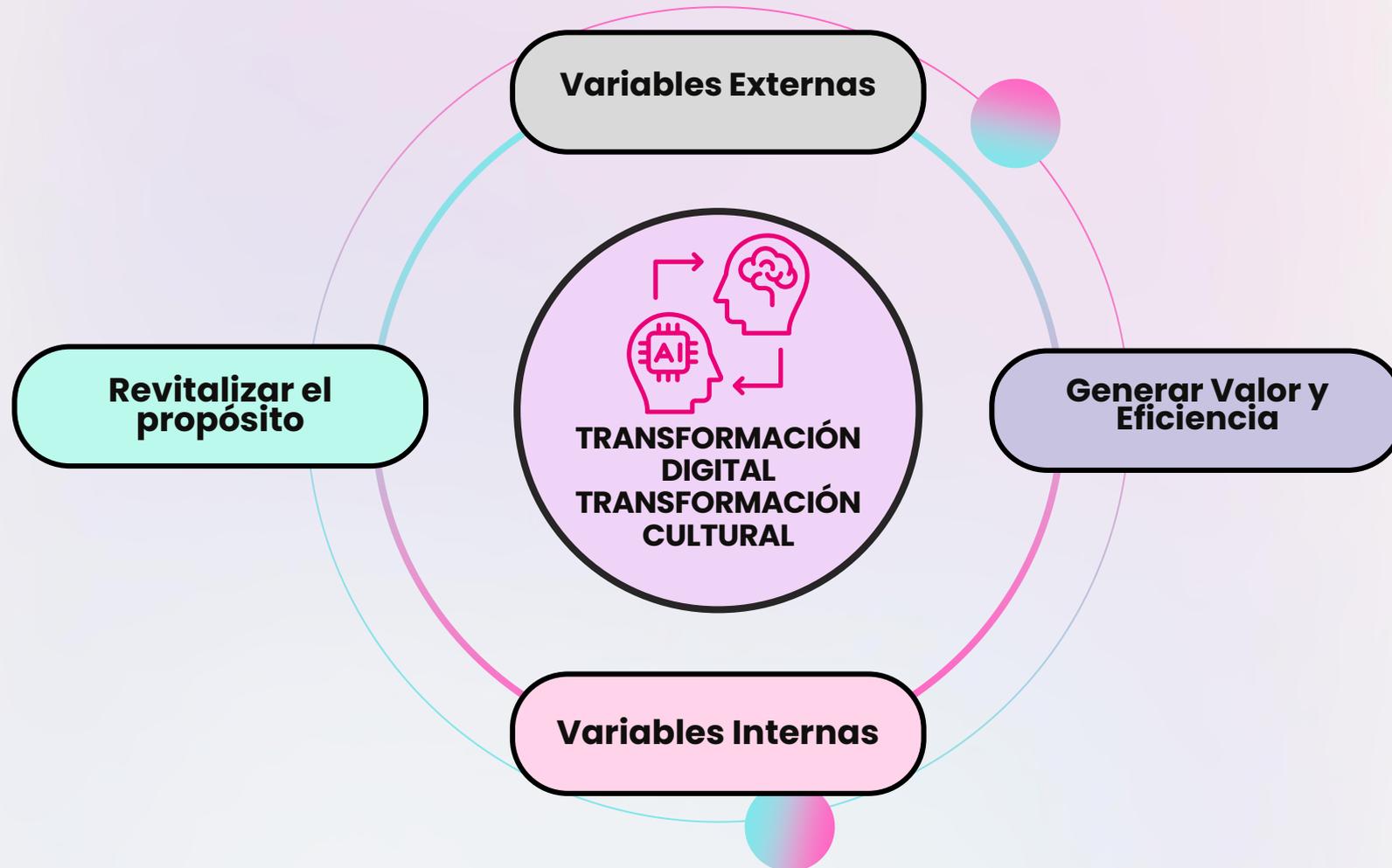
No se trata solo de usar tecnología, sino de comprender su rol estratégico.

**El verdadero cambio ocurre cuando toda la organización ve la tecnología como una aliada para lograr su misión y visión.**

Adoptar un mindset digital es cambiar la forma de pensar, no solo las herramientas que usamos.



# ¿Por qué la transformación digital se da más allá de la tecnología?



# IA en gestión del talento: cómo se aplica hoy

1

## Selección

- Plataformas de preselección y filtro de cv's.
- Redes sociales con IA para matcheo inteligente.
- Video entrevistas automatizadas.

2

## Desarrollo

- Simuladores de negocios para evaluar el perfil de liderazgo en del colaborador o participante.
- Gamificación, experiencia lúdica que permite identificar el perfil conductual del jugador.

3

## Capacitación

- IA como soporte de diseño de contenidos. Organizando en simultáneo información sobre autores, bibliografía y temas clave.

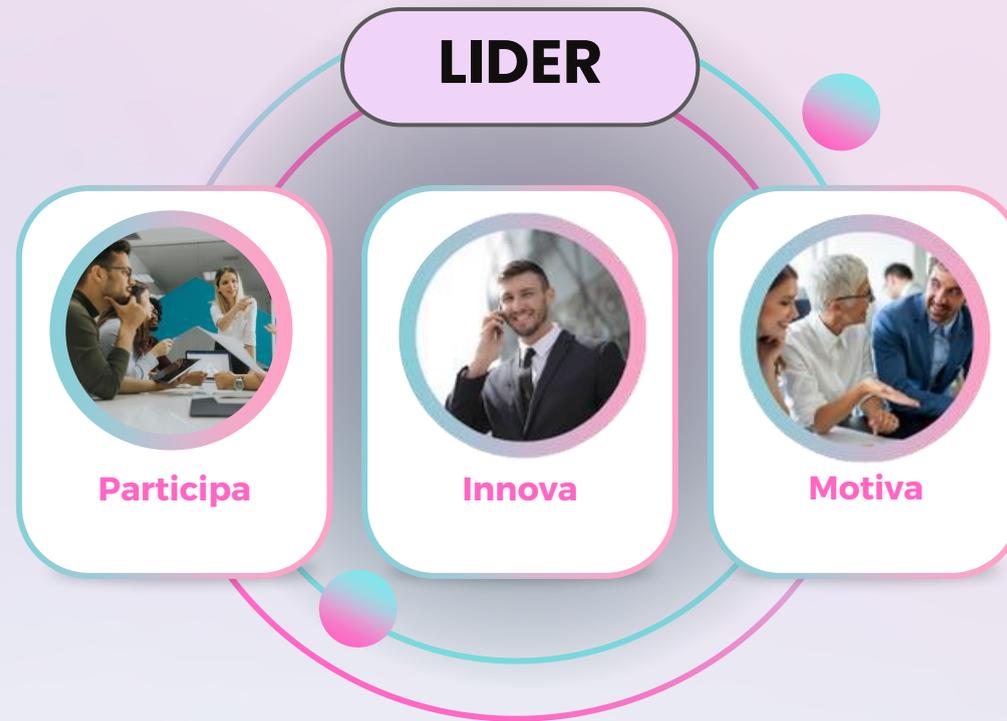
4

## Onboarding

- Plataformas tipo BOT que acompañan todo el proceso de onboarding y experiencia del empleado.



# Nuevos roles y competencias del liderazgo



## **Guía emocional**

Gestión de incertidumbre y  
empatía activa

## **Fomento del aprendizaje**

Promover adaptación y  
curiosidad continua

## **Decisiones éticas**

Integrar humanidad con  
automatización responsable





# Otras competencias clave



**Capacidad para conectar y conversar**

.....



**Adaptabilidad**

.....



**Bienestar del colaborador y equipo**

.....



**Liderazgo inclusivo**

.....



**Colaboración**

.....



**Empoderamiento y aprovechamiento del poder de los demás**

.....



# Herramientas emergentes que rediseñan vínculos



## Simuladores IA

Evaluación de liderazgo y aprendizaje basado en IA



## Gamificación IA

Experiencia lúdica para conocer perfiles conductuales



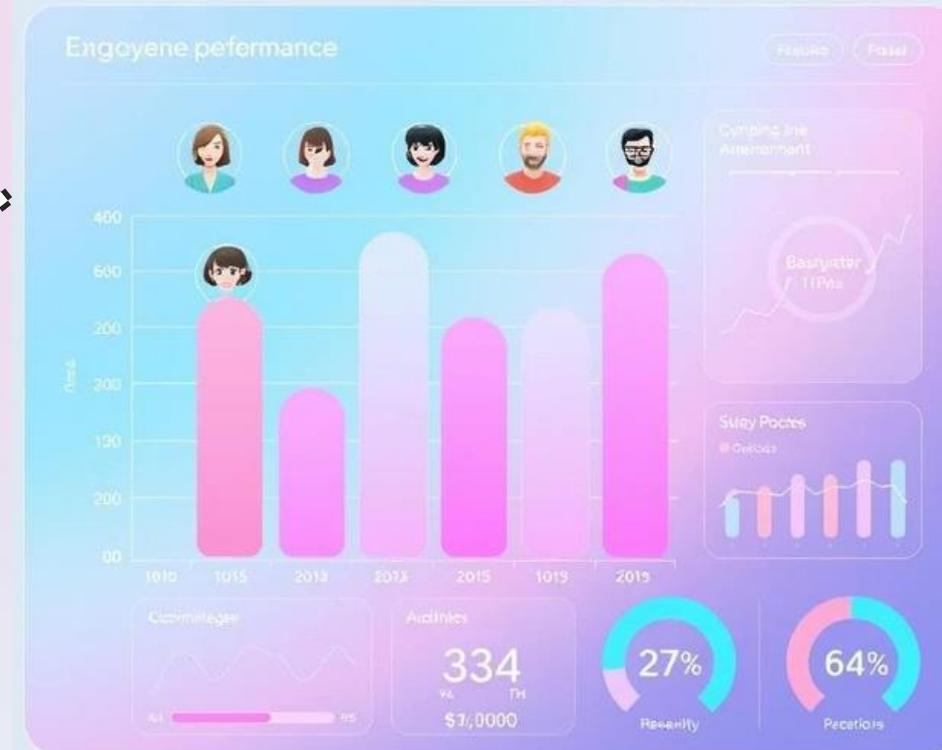
## People Analytics

Decisiones con sentido basadas en datos



## Onboarding Inteligente

Automatización con acompañamiento

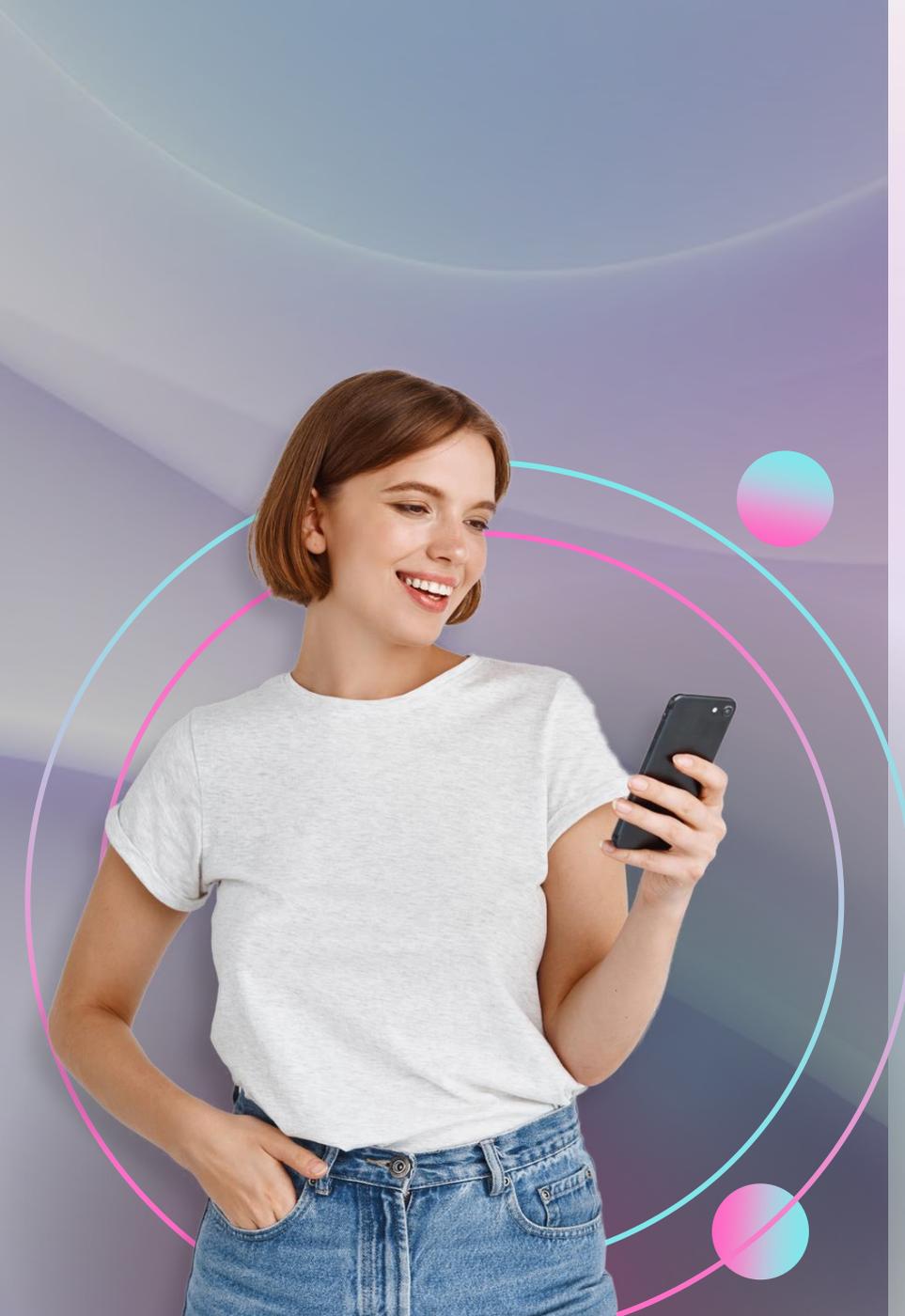
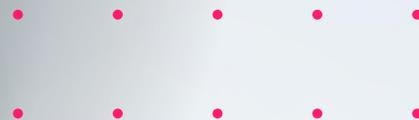


# Desde TR Herramientas emergentes que rediseñan vínculos



**Incorporamos la Gamificación en nuestros proyectos:**

A través de una experiencia lúdica, amigable y entretenida, se obtiene información sobre el perfil conductual del colaborador o participante. Esto puede aplicarse tanto para procesos de selección y contratación como para mapear talento interno y entrenar competencias dentro de la organización.





# Desde TR Herramientas emergentes que rediseñan vínculos



## Generamos aprendizaje a través de Simulación con IA

Lo utilizamos en nuestros proyectos de capacitación, de simulaciones de negocios potenciados con IA para enriquecer nuestros programas de aprendizaje y liderazgo.

Permite entrenar la toma de decisiones y fortalecer competencias cognitivas clave, como la capacidad de análisis, la ejecución estratégica, la resolución de problemas y la comunicación.



# Otras IAs aplicadas en RRHH

**HireVue**  
Automatiza entrevistas usando video y análisis de lenguaje.

**Paradox (Olivia)**  
Chatbot que mejora la experiencia del candidato.



## **Pymetrics**

Utiliza juegos neurocientíficos para evaluar habilidades blandas.

## **Eightfold AI**

Predice rotación y mapea talento interno para retención.

## **Textio**

Optimiza redacción inclusiva de avisos de empleo.



# ¿Cómo impacta la inteligencia artificial en la gestión del talento en las organizaciones hoy?



**70% de reducción de tiempo en selección**

Unilever agiliza su proceso con IA.



**52% menos tiempo en proceso**

Gartner destaca mayor eficiencia.



**60% ahorro en costos**

PwC reduce gastos administrativos.



**40% incorporación más rápida**

Vodafone acelera el onboarding.



**25% menos rotación**

IBM utilizó inteligencia artificial para identificar patrones y proponer procesos personalizados.

**Fuente:** “¿Cómo implementar IA en RR. HH. para maximizar resultados?” – [Whitepaper Perzon.ai 2024](#)





# Claves para un liderazgo exitoso con IA

- ✓ Humanizar la tecnología
- ✓ Impulsar la colaboración
- ✓ Desarrollar resiliencia
- ✓ Fomentar innovación ética



# Qué te llevas hoy

## **Adopción consciente**

Integrar IA acorde a valores y cultura

## **Capacitación estratégica**

Preparar equipos para nuevas formas de trabajo

## **Liderazgo inclusivo**

Potenciar lo humano como diferencial esencial



***“El cambio no es tecnológico, es cultural.”***



# !Recursos para vos!



**LiderIATR**



**Asistente en ChatGPT**

GPT adaptado a liderazgo  
en transformación



**LiderApp**



**Experiencia gamificada**

Módulo de liderazgo  
intreactivo 100% con IA



# Gracias por Participar

## ¿Preguntas?

